

Verslag MR-Bestuur overleg 10-02-2026.

Tijdens de vergadering van 10 februari 2026 werd de bijeenkomst geopend zonder voorzitter. De notulen en agenda werden zonder wijzigingen vastgesteld. Er werd gemeld dat de school na de zomervakantie haar 50-jarig bestaan viert.

De geplande vergadering van april wordt verplaatst naar 7 april.

Leden wordt gevraagd de interne MR-documenten door te nemen, zodat deze kunnen worden geactualiseerd en in de volgende vergadering besproken. Ook de vakantie- en formatieplanning komen dan aan bod.

Omdat een lid aan het einde van het schooljaar verhuist, zal er een nieuw MR-lid en een nieuwe voorzitter gezocht worden. De zittingsduur van leerkrachten en ouders werd kort besproken, waarbij bleek dat het rooster van aftreden niet duidelijk is.

In het gezamenlijke overleg met het bestuur werd toegelicht dat de financiële resultaten over 2025 nog niet beschikbaar zijn, maar dat de begroting voor de komende jaren een licht negatief beeld laat zien door het wegvallen van subsidies en doordat 2 grote groepen 8 uitstromen. De samenwerking met externe partijen verloopt inmiddels beter. Communicatie blijft een belangrijk aandachtspunt; er wordt een bureau ingeschakeld om de online zichtbaarheid te verbeteren. Er is behoefte aan een herkenbare en actuele huisstijl voor beide scholen.

Het inspectieverslag werd als zeer positief ervaren, met complimenten voor het team en slechts enkele verbeterpunten. Het strategisch beleidsplan werd besproken, waarin thema's als technologische ontwikkelingen, demografische krimp, kansengelijkheid, basisvaardigheden, inclusiever onderwijs en regionale samenwerking centraal staan. De MR werd gevraagd mee te denken over de SWOT-analyse.

Er waren verder geen aanvullende punten vanuit de MR en de evaluatie van het overleg was positief.

De MR zal zelf een oproep doen om een nieuw ouder-lid te werven. Binnen het bestuur komt eveneens een voorzitterspositie vrij door een aangekondigd vertrek.

De vergadering werd afgesloten zonder verdere vragen.